

Les accompagnements de projet d'Aequitaz

Sortir de l'impuissance, en se donnant le temps d'inventer, d'oser et de tenter des formes d'action collectives inédites.

Aequitaz

Association nationale créée en 2012 pour développer le pouvoir d'agir de personnes en situation d'inégalités et dépasser avec elles le sentiment d'impuissance généré par les peurs, les replis et les injustices.

En mettant en place des actions collectives avec les personnes concernées par les inégalités, nous avons acquis une attention à la mobilisation et l'implication des personnes vivant aux marges de la société dans l'analyse des problèmes qu'elles rencontrent et la recherche des solutions avec elles.

Comment ?

Trois champs d'intervention sont possibles en fonction de vos priorités stratégiques.

La balise d'Aequitaz, c'est la place des personnes qui vivent des injustices. Si votre projet répond à une autre forme d'accompagnement que nos trois champs proposés ici, n'hésitez pas à nous contacter, on en parle !

Pour qui ? Une équipe de salariés, un collectif, un conseil d'administration, un réseau, un service d'une organisation, un syndicat, une coalition...

Infos et devis : lucilegaltie@aequitaz.org

La créativité stratégique

On regarde votre contexte, la culture de votre organisation, votre réseau, les personnes que vous voulez mobiliser, vos réalités, votre place dans le paysage local ou national. Quelle stratégie peut être inventée et mise en place dans les semaines et mois qui viennent ? On ouvre le répertoire d'action collective non violente pour y trouver des modes d'actions inédits pour votre organisation.



Dessiner une trajectoire imaginée au regard des réalités de la structure et avec les personnes concernées.

Les expériences apprenantes

On organise la rencontre entre « des mondes » qui se parlent peu pour ouvrir des espaces de dialogue et de décision en remettant au centre les personnes concernées par les injustices afin qu'elles puissent être écoutées et se faire entendre. On identifie des intérêts communs au-delà des préjugés.



Apprendre à se déplacer ensemble, par le dialogue et la confrontation des points de vue entre personnes concernées et bénévoles, dirigeant·es, professionnel·les

Le plaidoyer

On fait du plaidoyer à partir du vécu des personnes concernées. On invente ensemble des propositions pour les porter collectivement. On construit du savoir et du pouvoir pour viser un changement à travers du dialogue et de la négociation des décideurs publics



Créer, transformer, infléchir des politiques publiques avec des personnes concernées pour qu'elles soient plus justes.